Vail Resorts logra un 100% de electricidad renovable por segundo año consecutivo y alcanza la meta de eficiencia energética para 2030 de manera anticipada

La empresa está adelantada en su cronograma para cumplir sus objetivos de emisiones y en camino de lograr cero residuos en vertederos y cero impacto operativo neto a bosques y hábitats para 2030.

BROOMFIELD, Colorado – 23 de enero de 2024 – Hoy, Vail Resorts, Inc. (NYSE: MTN), anunció la publicación de suInforme de Responsabilidad Ambiental y Social 2022/23. En 2017, Vail Resorts anunció *Commitment to Zero*, un objetivo ambicioso para lograr una huella operativa neta de cero para 2030, incluyendo emisiones netas cero, cero residuos en vertederos y cero impacto operativo neto en bosques y hábitats. La empresa compartió que está adelantada en su cronograma para alcanzar sus objetivos de emisiones y en camino hacia el objetivo más amplio de lograr una huella operativa neta cero para 2030.

Con el compromiso de hacer que sus estaciones de esquí sean más sostenibles e inclusivas, la empresa ha progresado en los cuatro pilares de su programa de Responsabilidad: **Sostenibilidad**, invirtiendo en el futuro de la industria a través de**Accesso Inclusivo**, otorgando **Apoyo a la Comunidad** y respaldando a sus miembros del equipo a través de la**Fundación del Empleado**.

El Informe de Responsabilidad Ambiental y Social 2022/23 de Vail Resorts comparte cómo la empresa cumple con su EpicPromise, logrando avances significativos durante el último año. Algunos aspectos destacados incluyen:

- Logró un 100% de electricidad renovable por segundo año consecutivo en las 37 estaciones norteamericanas de la empresa.
- Alcanzó la meta de eficiencia energética antes del objetivo de 2030 de la empresa, impulsada por inversiones de $10 millones en ahorro de energía en la montaña desde 2018.
- Redujo los desechos enviados a vertederos en 6.1 millones de libras (36%) desde la línea base de la empresa.
- Recibió a casi 11,300 jóvenes subrepresentados el año pasado, muchos de áreas metropolitanas importantes como Nueva York, Boston, Baltimore, Chicago, Cleveland y Detroit, superando la meta de acceso juvenil de la empresa para 2022/23 en un 25%.
- Colaboró con 53 organizaciones sin fines de lucro que brindan acceso equitativo mediante programas adaptativos en 30 estaciones de la red de Vail Resorts.
- Donó más de $29 millones en subvenciones comunitarias y para empleados para apoyar cuidado infantil asequible, vivienda, atención de salud mental, ayuda en desastres y más.
- Duplicó la inversión en atención de salud mental para empleados desde 2022.

“Nos preocupamos profundamente por nuestra gente, las montañas en las que tenemos el privilegio de vivir, trabajar y divertirnos, y el futuro de nuestra industria”, dijo Kirsten Lynch, directora ejecutiva de Vail Resorts. “Nuestro trabajo de responsabilidad está arraigado en nuestro compromiso con el futuro. Esto cobra vida a través de nuestras ambiciosas metas de sostenibilidad y el uso de nuestra voz para impulsar la acción contra el cambio climático; programas para ampliar el acceso a nuestro deporte; y el respaldo a nuestros empleados y comunidades de estaciones de montaña. El progreso no puede alcanzarse solo. Estoy agradecida por los 55,000 miembros del equipo en Vail Resorts y la colaboración de cientos de organizaciones comunitarias que están apasionados por trabajar juntos para preservar las montañas y este deporte para las generaciones futuras.”

SOSTENIBILIDAD

Vail Resorts continúa utilizando su voz para abogar y promover la acción contra el cambio climático a través del liderazgo en la Mountain Collaborative for Climate Action y la National Ski Areas Association, además de la defensa local, estatal y federal contra el cambio climático. La empresa también se centra en hacer que sus propias operaciones sean más sostenibles a través del *Commitment to Zero* en las siguientes áreas:

Emisiones Netas Cero:

- Vail Resorts logró un 100% de electricidad renovable por segundo año consecutivo en sus 37 estaciones en Norteamérica, impulsado por inversiones en el desarrollo de electricidad renovable, como el proyecto eólico a gran escala Plum Creek que la empresa facilitó, así como programas locales de electricidad renovable.
- Vail Resorts también alcanzó su meta de ahorro de energía del 15% antes del objetivo de 2030 de la empresa, impulsada por $10 millones en inversiones de ahorro de energía desde 2018. Los proyectos de ahorro de energía se centraron en mejoras de eficiencia de producción de nieve, cambios a iluminación LED, mejoras en sistemas y controles de instalaciones, y más, todo ello mejorando las operaciones y la experiencia del visitante.

Cero Residuos en Vertederos:

- Vail Resorts está en camino de lograr su objetivo de cero residuos en vertederos. La empresa redujo 6.1 millones de libras de desechos, lo que resultó en una reducción del 36% en los residuos enviados a vertederos.

Cero Impacto Neto en Operaciones en Bosques y Hábitats:

- Vail Resorts está en camino de alcanzar su objetivo de cero impacto operativo neto en bosques y hábitats. En 2023, la empresa colaboró con la National Forest Foundation para reforestar 95 acres fuera de la huella operativa de la empresa en tierras del Bosque Nacional en Washington, Oregón y Wyoming, enfocándose en áreas afectadas por incendios forestales.

ACCESO INCLUSIVO

Vail Resorts cree que el futuro del deporte es la inclusión y, como tal, se preocupa profundamente por ayudar a eliminar las barreras para el esquí y el snowboard.

La pasión por el deporte a menudo se enciende a una edad temprana. El equipo dedicado de Vail Resorts trabaja con organizaciones sin fines de lucro para encontrar formas de dar la bienvenida a niños de todos los orígenes. **Durante la temporada de invierno 2022/23, la empresa recibió a casi 11,300 jóvenes subrepresentados en 32 de sus estaciones de propiedad y operación, superando su objetivo para 2023 en un 25%.** Las organizaciones sin fines de lucro que Vail Resorts apoya llevan a niños de áreas metropolitanas importantes cercanas a las estaciones de montaña de la empresa, como Nueva York, Boston, Baltimore, Chicago, Cleveland y Detroit.

Vail Resorts tiene el programa de acceso juvenil más grande de cualquier operador de áreas de esquí en América del Norte. A través de su programa juvenil de varios días, la empresa proporciona a los participantes boletos de lift gratuitos, alquiler de equipos, lecciones de esquí y snowboard, y más. La Fundación Katz Amsterdam, dirigida por el presidente ejecutivo de Vail Resorts, Rob Katz, y su esposa, Elana Amsterdam, proporciona financiamiento a las organizaciones sin fines de lucro de la empresa para apoyar el transporte y otras necesidades.

Además de aumentar el acceso equitativo para jóvenes, adultos y poblaciones marginadas, los programas de acceso inclusivo de la empresa también respaldan a aquellos que necesitan acceso adaptativo debido a barreras físicas o mentales. La empresa se enorgullece de colaborar con 53 organizaciones sin fines de lucro que brindan acceso equitativo mediante programas adaptativos. **30 estaciones en la red de Vail Resorts tienen programas de acceso adaptativo.** Revelado al inicio de la temporada de esquí y snowboard 2023/24, el socio de Vail Resorts, el National Ability Center (NAC), anunció la apertura del McGrath Mountain Center, una nueva instalación de 9,400 pies cuadrados accesible según ADA (Americans with Disabilities Act) y operada de acuerdo con el NAC (National Accesibility Code) y ubicada en la base de Park City Mountain en Utah.

APOYO A LA COMUNIDAD

Como residentes y vecinos, Vail Resorts se compromete a ayudar a que las comunidades de sus estaciones de montaña prosperen mediante la colaboración con organizaciones que son críticas para tener un impacto. Las prioridades principales incluyen encontrar soluciones para el **cuidado infantil y la vivienda asequible**. El programa de subvenciones de Impacto

Comunitario de Vail Resorts es una de las muchas formas en que la empresa colabora e invierte en las comunidades en las que opera.

Las relaciones construidas con líderes comunitarios permiten que la empresa comprenda las necesidades únicas de los vecinos y los recursos necesarios para abordarlas. Los miembros del equipo que viven en cada comunidad ayudan a decidir qué organizaciones reciben subvenciones y se aseguran de que las contribuciones tengan un impacto significativo.

Vail Resorts donó $28.1 millones a más de 417 socios sin fines de lucro a lo largo de 31 comunidades, empoderándolos para abordar sus necesidades más urgentes. Organizaciones como el Family & Intercultural Resource Center (FIRC) en el condado de Summit, Colorado, Habitat for Humanity Vail Valley, Park City Education Foundation, Sierra Community House y Lamoille Family Center recibieron apoyo financiero para ayudar a cumplir sus respectivas misiones.

FUNDACIÓN DEL EMPLEADO

La EpicPromise Employee Foundation es una organización benéfica pública diseñada para proporcionar a los miembros del equipo de Vail Resorts caminos hacia la estabilidad y el acceso. Se centra en financiar sueños educativos y ayudar a los empleados en momentos de dificultad personal.

A través de la Fundación del Empleado, se **otorgaron $1.1 millones en subvenciones a empleados y sus dependientes para superar momentos de dificultad personal y buscar objetivos educativos**. Después de las graves inundaciones en Vermont en 2023, Vail Resorts financió la ayuda para desastres, brindó ayuda a los empleados y ayudó a la comunidad a reconstruir carreteras e infraestructura.

Además del trabajo de la Fundación, la empresa se centra en brindar apoyo a la salud mental de los empleados y sus familias. Vail Resorts ofrece recursos sólidos de salud mental, que incluyen seis sesiones gratuitas de terapia/asesoría por año para empleados, sus dependientes y compañeros de habitación. La empresa también ofrece herramientas sin costo, como una aplicación de bienestar, coaching personal y terapia virtual y presencial. La empresa además ha añadido terapeutas en varias estaciones.

Vail Resorts duplicó su inversión en salud mental desde 2022. Esto ha resultado en una tasa de utilización del 12% de los recursos clínicos en toda la empresa, un aumento desde la tasa de utilización del 10% en el año fiscal 2022, y muy por encima del promedio nacional del 5%.

El Informe de Responsabilidad Ambiental y Social 2022/23 de Vail Resorts se puede leer aquí.

###

Acerca de Vail Resorts, Inc. (NYSE: MTN)

Vail Resorts es una red de las mejores estaciones de esquí de destino y close-to-home, que incluyen Vail Mountain, Breckenridge, Park City Mountain, Whistler Blackcomb, Stowe y 32 estaciones adicionales en América del Norte; Andermatt-Sedrun en Suiza; y Perisher, Hotham y Falls Creek en Australia, todas disponibles a través del revolucionario Epic Pass de la empresa. Nos apasiona brindar una Experiencia de por Vida a nuestros miembros del equipo y visitantes, y nuestra EpicPromise es alcanzar una huella operativa neta de cero para 2030, apoyar a nuestros empleados y comunidades, y ampliar la participación en nuestro deporte. Nuestra empresa posee y/o administra una colección de elegantes hoteles bajo la marca RockResorts, un portafolio de alquileres vacacionales, condominios y hoteles de marca ubicados cerca de nuestros destinos de montaña, así como la Grand Teton Lodge Company en Jackson Hole, Wyoming. Vail Resorts Retail opera más de 250 ubicaciones de venta y alquiler en América del Norte. Conozca más sobre nuestra empresa en www.VailResorts.com o descubra nuestras estaciones y opciones de pases en www.EpicPass.com.

https://news.vailresorts.com/news-and-stories?item=123011