

Combatiendo el Cambio Climático: Vail Resorts Avanza en su Promesa Épica, Lograr una Huella de Carbono Cero

• La compañía logra utilizar 85 por ciento de electricidad renovable en sus 34 complejos turísticos de América del Norte y dona \$ 19.4 millones para abordar las necesidades de la comunidad aumentadas durante la pandemia.

BROOMFIELD, Colorado Noviembre. 3, 2021 –Habiendo inaugurado oficialmente la temporada de nieve, los esquiadores tienen una razón mas para celebrar, ya que las 34 montañas norteamericanas de *Vail Resorts* han alcanzado el 85 por ciento de electricidad renovable, dando, un gran paso más, hacia la meta de lograr una huella de carbono cero para 2030. *Vail Resorts* da prioridad a los esfuerzos para mitigar los impactos del cambio climático, tanto en sus operaciones y prácticas, como promoviendo la participación colectiva.

El día de hoy se publicó el [Informe del Progreso de EpicPromise 2020/21](#) (Informe del Progreso de la Promesa Épica) de *Vail Resorts* que reporta los avances del compromiso -sin precedentes- en la industria del esquí, de la compañía, para preservar el medio ambiente, abordar las necesidades más urgentes de las comunidades de montaña y brindar apoyo a sus empleados. Los principales logros del el año pasado incluyen:

- Vail Resorts está en camino de alcanzar cero emisiones netas para 2030. El parque eólico a gran escala que la compañía habilitó ha estado produciendo electricidad limpia desde junio de 2020, lo que le permite a Vail Resorts alcanzar el 85 por ciento de electricidad renovable en sus 34 resorts norteamericanos este año. Se espera que ese número aumente nuevamente en 2023 después de que el proyecto Elektron Solar que comenzó en octubre de 2021, entre en funcionamiento.
- La compañía donó \$ 19.4 millones de dólares a 150 organizaciones locales que trabajan para abordar las principales prioridades de las comunidades donde opera Vail Resorts, desde apoyo a necesidades críticas, como asistencia alimentaria, de vivienda y cuidado de niños, hasta programas de acceso a las montañas para jóvenes y salud forestal.
- La EpicPromise Employee Foundation (Fundación para empleados Promesa Épica) proporcionó \$1.72 millones de dólares en subvenciones y becas de ayuda de emergencia a los miembros del equipo, incluidos \$ 440,000 en becas educativas para empleados y sus dependientes.

“Vail Resorts se ha mantenido dedicado a proteger el medio ambiente, apoyar a nuestros empleados e invertir en nuestras comunidades de montaña, incluso en medio de desafíos sin precedentes”, dijo Kirsten Lynch, Directora Ejecutiva de *Vail Resorts*. *“ Con el lanzamiento de nuestro cuarto Informe de progreso anual de EpicPromise, Vail Resorts logró un avance de sustentabilidad líder en la industria, expandió el acceso al aire libre para aquellos que de otra manera no hubieran tenido la oportunidad y apoyó a nuestros empleados a través de desafíos inesperados y educación continua. Los valores fundamentales de nuestra empresa sirven como nuestra hoja de ruta a medida que continuamos avanzando juntos en nuestros audaces objetivos, hacia un futuro saludable, inclusivo y más sostenible ”.*

Mitigar los impactos del cambio climático a través del Compromiso Cero:

Vail Resorts lanzó **Commitment to Zero** (Compromiso a Huella de Carbono Cero) en 2017, un objetivo audaz, para lograr una huella operativa de carbono cero para 2030 mediante cero emisiones netas, cero residuos en vertederos y cero impacto operativo neto en los bosques y el hábitat. La empresa sigue en camino de alcanzar cada uno de estos pilares.

En junio de 2020, se puso en marcha el proyecto *Plum Creek Wind* que habilitó *Vail Resorts*. Esta electricidad, más la energía de los programas renovables locales, cubrió el 85 por ciento del uso de electricidad de la compañía en América del Norte durante 2020/21. Además, a pesar del cambio temporal a artículos de un solo uso para ayudar a mantener seguros a los huéspedes y empleados durante la pandemia de COVID-19, la empresa hizo abono y recicló 9.8 millones de libras de desechos y redujo el total de desechos en 483 toneladas en comparación con la temporada anterior.

Una empresa no puede resolver la crisis climática por sí sola. A través de la participación en grupos como *Outdoor Industry Business Climate Partnership*, (Sociedad del Cambio Climático de la Industria de Deporte y Aventura al Aire Libre), Ceres y RE100, *Vail Resorts* aboga a nivel local y nacional por políticas que luchen contra el cambio climático y trabajen hacia

soluciones de energía limpia y renovable. En abril de 2021, *Vail Resorts* se unió a más de 400 empresas que instaron a la Administración de Biden a comprometer a los EE. UU. con un objetivo de reducción de emisiones de al menos el 50 por ciento para 2030.

En junio de 2021, junto con Alterra Mountain Company, Boyne Resorts y POWDR, *Vail Resorts* anunció el [Marcador de Cambio Climático Colectivo](#) el primer esfuerzo unificado de la industria del esquí para combatir el cambio climático con compromisos compartidos en torno a la sostenibilidad y la promoción.

Apoyando a las comunidades de montaña e inspirando a la próxima generación de esquiadores:

El Programa *Community Impact* (Programa de Apoyo a la Comunidad) de *Vail Resorts* está diseñado para apoyar las necesidades imperantes de las comunidades de montaña donde opera la empresa. Durante la temporada 2020/21, la compañía proporcionó \$19.4 millones de dólares en efectivo y contribuciones en especie a 150 organizaciones sin fines de lucro que respondieron a los muchos problemas que se amplificaron como resultado de la pandemia (por ejemplo, asistencia alimentaria y de vivienda, cuidado de niños), así como recreación sostenible y salud forestal. Esta cantidad también incluyó \$ 9.4 millones en productos y servicios para hacer que el esquí y el snowboard sean más accesibles a través de programas adaptados y de acceso para jóvenes. A pesar de los desafíos presentados por la pandemia, el año pasado, casi 3.500 niños recibieron acceso seguro en la montaña, incluidos boletos de *lifts* gratuitos, renta de equipo y escuela de esquí a través de las asociaciones de *Vail Resorts* con programas de desarrollo juvenil. *Vail Resorts* tiene actualmente uno de los programas de acceso para jóvenes más grandes de la industria y está comprometido a [expandir el programa a los 34 resorts de América del Norte](#), llegando a 10,000 participantes para 2024.

Apoyo a los empleados a través de impactos inesperados de COVID-19:

EpicPromise Employee Foundation (La Fundación Promesa Épica para Empleados) de *Vail Resorts* es una organización sin fines de lucro 501 (c) (3) que apoya a los empleados de la compañía a través de subvenciones de emergencia y becas educativas. En 2020/21, se proporcionaron \$ 852,000 en subvenciones de ayuda de emergencia para empleados que experimentan una emergencia o crisis no planificada, que incluyen, por ejemplo, enfermedad, viajes de emergencia y apoyo para albergue temporal después de un desastre natural.

Cuando el incendio *Caldor Fire* desplazó a los empleados debido a las evacuaciones obligatorias en Heavenly y Kirkwood durante el verano de 2021, la Fundación también proporcionó \$ 429,000 a 550 empleados y sus familias para ayudar con el acceso a los alimentos y los costos de vivienda temporal. Además, se donaron \$ 440,000 en becas educativas tanto para los empleados de *Vail Resorts* como para sus dependientes, brindando oportunidades para que la familia de *Vail Resorts* nunca deje de aprender.

Además de apoyar financieramente a los empleados, la compañía vio la utilización continua de su programa *Epic Wellness*, (Bienestar Épico) que proporciona una variedad de recursos mentales, físicos y financieros para los miembros del equipo. *Epic Wellness Mind* (Bienestar Mental Épico) garantiza que los recursos de salud mental estén desestigmatizados, sean de fácil acceso y sean prácticos para los miembros del equipo de *Vail Resorts* y sus hogares y, desde 2015, la compañía ha impulsado un aumento del 260 por ciento en las consultas de terapia. Si bien *Epic Wellness* ha existido durante años, el impacto significativo de la pandemia hace que estos recursos sean más importantes que nunca.

El Informe de progreso completo de EpicPromise de la temporada 2020/21 se puede leer [aquí](#).

Acerca de Vail Resorts, Inc. (NYSE: MTN)

Vail Resorts, Inc., a través de sus subsidiarias, es el principal operador mundial de resorts de montaña. Las subsidiarias de Vail Resorts operan 37 estaciones de montaña, destinos de clase mundial, y áreas de esquí regionales, incluyendo Vail, Beaver Creek, Breckenridge, Keystone y Crested Butte en Colorado; Park City en Utah; Heavenly, Northstar y Kirkwood en el área de

Lake Tahoe de California y Nevada; Whistler Blackcomb en Columbia Británica, Canadá; Perisher, Falls Creek y Hotham en Australia; Stowe, Mount Snow, Okemo en Vermont; Hunter Mountain en Nueva York; Mount Sunapee, Attitash, Wildcat y Crotched en New Hampshire; Stevens Pass en Washington; Liberty, Roundtop, Whitetail, Jack Frost y Big Boulder en Pennsylvania; Alpine Valley, Boston Mills, Brandywine y Mad River en Ohio; Hidden Valley y Snow Creek en Missouri; Wilmot en Wisconsin; Alpes Afton en Minnesota; Mt. Brighton en Michigan; y Paoli Peaks en Indiana. Vail Resorts posee y / o administra una colección de hoteles casualmente elegantes bajo la marca RockResorts, así como Grand Teton Lodge Company en Jackson Hole, Wyo. Vail Resorts Development Company es la subsidiaria de planificación y desarrollo inmobiliario de Vail Resorts, Inc. Vail Resorts es una compañía pública que cotiza en la Bolsa de Nueva York (NYSE: MTN). El sitio web de la compañía Vail Resorts es www.vailresorts.com y el sitio web de los consumidores es www.snow.com.

Contact(s)

Gerente de Comunicación Corporativa: melwell@vailresorts.com

<https://news.vailresorts.com/2021-11-03-COMBATIENDO-EL-CAMBIO-CLIMATICO-VAIL-RESORTS-AVANZA-EN-SU-PROMESA-EPICA,-LOGRAR-UNA-HUELLA-DE-CARBONO-CERO>